

# **AMBROSIANO GROUP SPA**

**Certificazione della parità di genere:  
un impegno costante per un ambiente di  
lavoro equo e innovativo**

Periodo di riferimento: Aprile 2024 – Giugno 2024



# CASE HISTORY

**AMBROSIANO GROUP SPA**

Sistema di gestione per  
La parità di genere  
UNI/PdR 125:2022



## **AMBROSIANO GROUP SPA**

---

**Ambrosiano Group Spa**, con oltre 20 anni di esperienza nel settore dei servizi logistici e di outsourcing, l'azienda supporta i principali gruppi industriali italiani nella gestione dei processi logistici e nel miglioramento delle loro performance. L'azienda offre soluzioni avanzate e integrate che consentono ai clienti di focalizzarsi sul proprio core business, garantendo efficienza e competitività. I principali servizi offerti includono la gestione innovativa di depositi e magazzini in-house, la fornitura di servizi di manodopera per la gestione di piattaforme logistiche, un servizio di facility management integrato e assistenza consulenza aziendale mirata al miglioramento della performance produttiva.

La **mission** si focalizza sullo sviluppo di una società solida nel lungo periodo, capace di minimizzare i costi operativi, ridurre gli oneri degli investimenti e produrre valore per i propri azionisti. L'obiettivo principale è consolidare la posizione di leadership nella logistica e nei servizi correlati, promuovendo innovazione, sostenibilità e eccellenza operativa per le aziende che cercano soluzioni avanzate e sostenibili per ottenere successo a lungo termine.

Grazie al supporto di Miller, Ambrosiano Group Spa ha intrapreso con successo il percorso verso la certificazione per la parità di genere. Questo impegno ha rappresentato un significativo passo avanti per l'azienda, permettendo di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022. Tale certificazione non solo dimostra l'attenzione di Ambrosiano Group verso le tematiche di inclusività e uguaglianza di genere, ma consente anche di migliorare l'ambiente di lavoro, promuovendo una cultura aziendale basata su imparzialità, correttezza e trasparenza. La collaborazione con Miller ha facilitato **l'implementazione di politiche e procedure volte a valorizzare le risorse femminili, assicurare equità retributiva e promuovere l'inclusione delle donne nei processi decisionali.** Inoltre, grazie all'approccio strutturato e all'adozione di best practice, Ambrosiano Group ha potuto **rafforzare la propria reputazione, accrescere la soddisfazione del personale e migliorare la propria competitività nel mercato.**

# La sfida

La sfida principale affrontata da Ambrosiano Group nel conseguimento della certificazione per la parità di genere ha riguardato l'implementazione di un Sistema di Gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022, una strategia complessa che ha richiesto una completa mappatura e un'accurata analisi dei processi esistenti.

Ambrosiano Group, che vanta una prevalenza di componente femminile, ha voluto puntare su questa caratteristica come punto di forza, sviluppando procedure e processi concreti per gestire in maniera ancora più efficiente l'inclusività.

L'adozione di queste nuove pratiche ha permesso all'azienda di identificare chiaramente gli obiettivi futuri in materia di parità di genere, ponendo le basi per azioni mirate e continuative.

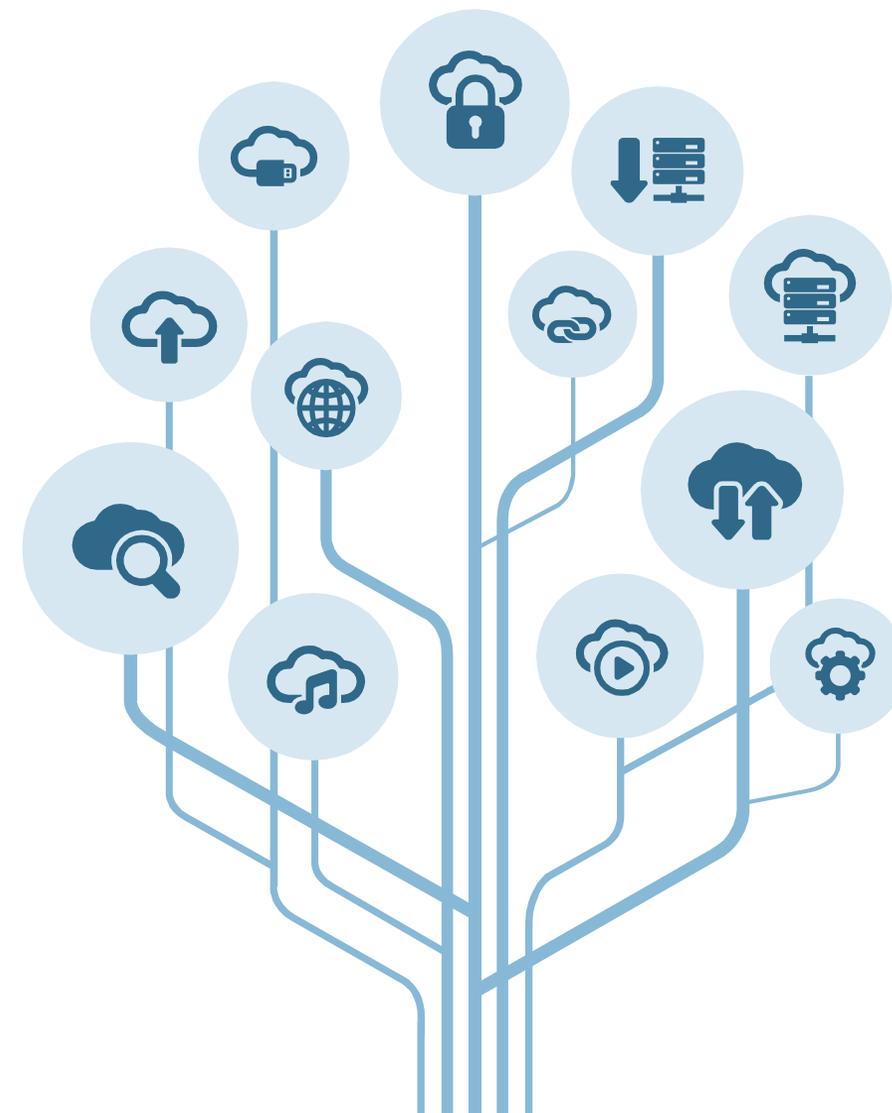
Questo approccio proattivo non solo ha facilitato il rispetto dei requisiti della certificazione, ma ha anche incentivato un ambiente di lavoro più equo e rispettoso, promuovendo ulteriormente la cultura inclusiva dell'azienda.

Inoltre, Ambrosiano Group, che vanta diverse consociate, si è posta l'ambizioso obiettivo di estendere questo progetto e i valori di parità di genere anche a queste ultime. Impegno che dimostra quanto l'azienda tenga profondamente ai principi di uguaglianza di genere. La sfida è stata dunque trasformata in un'opportunità di crescita, migliorando le condizioni lavorative per tutti i dipendenti e rafforzando l'impegno di Ambrosiano Group Spa verso l'uguaglianza di genere.

# Il progetto

Miller ha supportato l'implementazione del SGPG presso Ambrosiano Group con l'obiettivo di conformarsi alla UNI/PdR 125:2022, una normativa che stabilisce criteri specifici per garantire la parità di genere in ambito lavorativo. Per risaltare ulteriormente la prevalenza di personale femminile, Ambrosiano Group ha intrapreso questo percorso con determinazione, riconoscendo l'importanza di strutturare e formalizzare le pratiche di inclusività e di sviluppare nuove strategie per il futuro. Il sostegno di Miller ha comportato una mappatura completa e un'analisi dettagliata dei processi aziendali, finalizzati a identificare aree di miglioramento e a implementare procedure concrete per promuovere l'uguaglianza di genere. **Sono state sviluppate politiche mirate alla trasparenza retributiva, alla promozione delle donne nei ruoli decisionali e alla conciliazione tra vita professionale e privata.** Un aspetto chiave del progetto è stato l'adozione di strumenti di monitoraggio e valutazione continua per garantire che gli obiettivi di parità di genere siano effettivamente raggiunti e mantenuti nel tempo. Questa metodologia ha permesso di creare un ambiente di lavoro più equo e rispettoso, favorendo l'empowerment femminile e migliorando la soddisfazione dei dipendenti. **Questo progetto non solo ha permesso ad Ambrosiano Group di ottenere la certificazione per la parità di genere, ma ha anche posto le basi per un miglioramento continuo e una crescita sostenibile, promuovendo un cambiamento positivo che avrà un impatto duraturo sull'intera organizzazione.**

Miller Group



# Benefici

L'adozione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere ha portato Ambrosiano Group a formalizzare procedure e metodologie tecniche migliorando l'efficacia delle pratiche esistenti. Questa formalizzazione ha creato un ambiente di lavoro più inclusivo, aumentando la soddisfazione e la motivazione dei dipendenti. Questo percorso ha portato a benefici tangibili. Le politiche sulla trasparenza retributiva permettono la promozione di equità salariale e meritocrazia, le politiche di conciliazione vita-lavoro hanno migliorato produttività e benessere e l'attenzione alla sensibilizzazione ha ridotto i rischi di discriminazione migliorando l'efficienza complessiva e il clima lavorativo. Inoltre, il progetto ha contribuito al miglioramento del rating sui sistemi bancari e ha offerto la possibilità di accedere a efficientamenti dei costi di HR grazie alla decontribuzione prevista dalla normativa. Inoltre, l'intero progetto ha permesso di consolidare la reputazione aziendale migliorando la percezione esterna e favorendo opportunità strategiche di business. Il Sistema ha quindi trasformato una sfida in un'opportunità di crescita, migliorando le condizioni di lavoro e consolidando la posizione di leadership di Ambrosiano Group Spa.