

DISEGNARE IL FUTURO

VENETO



FORUM INNOVAZIONE

ANNO III - N° 5
| OTTOBRE | **2025**

LE PERSONE AL CENTRO

MILLER NEXTDATA: LA NUOVA REALTÀ DEDICATA ALLO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Aiutiamo le imprese a trasformare la gestione delle persone in un vero vantaggio competitivo attraverso soluzioni HR digitali e data-driven.

LE NOSTRE SOLUZIONI

- **Benessere e welfare** → programmi misurabili per migliorare qualità della vita e work-life balance.
- **Formazione e sviluppo** → piani di crescita finanziabili, integrati con le strategie aziendali.
- **Talent management e retention** → strategie per valorizzare i talenti e ridurre il turnover.
- **Automazione HR e AI** → strumenti digitali processi più efficienti e sostenibili.

Miller Nextdata è la società dell'ecosistema Miller Group che si occupa di capitale umano e soluzioni HR data-driven.

Miller Group
lancia Miller Nextdata

MILLER NEXTDATA IL FUTURO È UMANO

**La persona al centro
della nuova era professionale**



Le aziende di oggi si trovano di fronte a una sfida decisiva: attrarre talenti, trattenerli e svilupparne le competenze in un contesto di trasformazione continua. Miller Group risponde a questa sfida con la nascita di Miller Nextdata, la nuova società che mette al centro il valore delle persone come leva strategica di competitività

Perché nasce Miller Nextdata

«La trasformazione digitale e le nuove normative - spiega **Alessio Ferrario**, Consulente del Lavoro, Partner presso Miller Group e Co-Founder della nuova realtà - stanno ridefinendo il mondo del lavoro, ma il vero fattore critico di successo resta il capitale umano: **solo investendo nelle persone le aziende possono costruire stabilità, rafforzare la reputazione e garantire una crescita duratura**. Con Miller Nextdata vogliamo accompagnare le imprese - in particolare le PMI - in questo percorso, fornendo **soluzioni scalabili**, concrete e misurabili per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane». Il cuore dell'approccio è l'uso intelligente dei dati: piattaforme digitali, analytics e automazione HR che trasformano le informazioni in scelte strategiche per il business. «La tecnologia - sottolinea Ferrario - è un alleato prezioso se usata per rendere i processi più efficaci, trasparenti e orientati alle persone».

Un approccio su misura per ogni realtà

«**Per le aziende con ufficio HR interno** - continua Ferrario -, Miller Nextdata si propone come partner strategico che integra e rafforza la funzione HR.

- Benessere e welfare: programmi strutturati e misurabili di inclusione e work-life balance.

- Crescita e sviluppo: mappatura delle competenze, piani evoluti di formazione e sviluppo finanziati.
- Talent management: strategie per retention, valorizzazione e employer branding.
- Organizzazione: progetti avanzati di change management, survey di clima e ridisegno organizzativo.



Alessio Ferrario



Il beneficio: l'ufficio HR guadagna tempo, strumenti e know-how per rafforzare il proprio ruolo strategico e generare valore per tutta l'azienda.

Per le PMI senza ufficio HR dedicato, offriamo invece un supporto concreto e strutturato per la gestione quotidiana delle risorse umane.

- **Benessere e clima aziendale:** soluzioni immediate per migliorare l'ambiente di lavoro e ridurre assenze e conflitti.
- **Crescita e sviluppo:** analisi delle competenze e dei gap formativi, percorsi di formazione utile e finanziabile, programmi di motivazione e retention.
- **Accoglienza e integrazione:** onboarding strutturato per inserire al meglio i nuovi assunti e renderli produttivi fin da subito.
- **Organizzazione e comunicazione:** supporto per definire ruoli chiari, responsabilità e processi semplici che aiutano a lavorare meglio insieme.

Il beneficio: l'imprenditore si concentra sul business, con la certezza che le persone sono seguite in modo professionale e che l'organizzazione cresce in modo ordinato e sostenibile».

I benefici per le imprese

«Come dimostrano le migliori esperienze sul mercato – argomenta il Co-Founder di Miller Nextdata -, le aziende che investono in politiche evolute di gestione delle persone ottengono risultati concreti:

- **Stabilità:** riduzione del turnover e maggiore engagement.
- **Reputazione:** rafforzamento del brand come datore di lavoro responsabile.

- **Crescita:** attrazione di nuovi talenti, aumento della produttività e capacità di innovare.

Grazie a partnership nazionali e internazionali con i principali player tecnologici, Miller Nextdata integra nei propri servizi soluzioni digitali e strumenti di automazione che permettono di rendere più efficiente e misurabile la gestione delle persone».

“Investiamo nel capitale umano”. La nostra vision

«Non basta gestire le persone: **bisogna valorizzarle, ascoltarle e accompagnarle. Con Miller Nextdata vogliamo aiutare le imprese a trasformare il capitale umano in una leva strategica di competitività,** costruendo organizzazioni più sostenibili, inclusive e capaci di crescere nel tempo».

Chiude Ferrario: «Con Miller Nextdata, Miller Group conferma la sua vocazione a essere un partner multidisciplinare per la crescita delle aziende, integrando consulenza HR, tecnologia, finanza agevolata e formazione».

Per approfondimenti:



Miller Group