

PERIODICO SULLE TENDENZE
DELL'ECONOMIA TOSCANA

ANNO V - N° 3 - SETTEMBRE 2025



TOSCANA ECONOMY

POSTE ITALIANE S.P.A. - SPEDIZIONE IN ABBONAMENTO POSTALE - AUT. N° CN - NE/01032/05.2023 PERIODICO ROC

**MINISTRO
CALDERONE:
TECNOLOGIA
E LAVORO,
LA NUOVA SFIDA**

**ECONOMIA SOCIALE,
IL MODELLO
VIRTUOSO DEL TERZO
SETTORE ITALIANO**

**CONNETTIVITÀ
E TALENTO:
LA VISIONE
DI NOKIA**

IL CAPITALE UMANO

LE PERSONE AL CENTRO

LE PERSONE AL CENTRO

MILLER NEXTDATA: LA NUOVA REALTÀ DEDICATA ALLO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Aiutiamo le imprese a trasformare la gestione delle persone in un vero vantaggio competitivo attraverso soluzioni HR digitali e data-driven.

LE NOSTRE SOLUZIONI

- **Benessere e welfare** → programmi misurabili per migliorare qualità della vita e work-life balance.
- **Formazione e sviluppo** → piani di crescita finanziabili, integrati con le strategie aziendali.
- **Talent management e retention** → strategie per valorizzare i talenti e ridurre il turnover.
- **Automazione HR e AI** → strumenti digitali processi più efficienti e sostenibili.

Miller Nextdata è la società dell'ecosistema Miller Group che si occupa di capitale umano e soluzioni HR data-driven.



Miller Group
lancia Miller Nextdata

MILLER NEXTDATA IL FUTURO È UMANO

La persona al centro
della nuova era professionale



Le aziende di oggi si trovano di fronte a una sfida decisiva: attrarre talenti, trattenerli e svilupparne le competenze in un contesto di trasformazione continua. Miller Group risponde a questa sfida con la nascita di Miller Nextdata, la nuova società che mette al centro il valore delle persone come leva strategica di competitività

Perché nasce Miller Nextdata

La trasformazione digitale e le nuove normative stanno ridefinendo il mondo del lavoro. Tuttavia, il vero fattore critico di successo resta il capitale umano: **solo investendo nelle persone le aziende possono costruire stabilità, rafforzare la reputazione e garantire una crescita duratura.**

Miller Nextdata nasce per accompagnare le imprese – in particolare le PMI – in questo percorso, fornendo soluzioni **scalabili, concrete e misurabili** per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane.

Il cuore dell'approccio è l'uso intelligente dei dati: piattaforme digitali,

analytics e automazione HR che trasformano le informazioni in scelte strategiche per il business.

Un approccio su misura per ogni realtà

Per aziende con ufficio HR interno

Un partner strategico che integra e rafforza la funzione HR.

- Benessere e welfare: programmi strutturati e misurabili di inclusione e work-life balance.
- Crescita e sviluppo: mappatura delle competenze, piani evoluti di formazione e sviluppo finanziati.
- Talent management: strategie per retention, valorizzazione e employer branding.
- Organizzazione: progetti avanzati di

change management, survey di clima e ridisegno organizzativo.

Il beneficio: l'ufficio HR guadagna tempo, strumenti e know-how per rafforzare il proprio ruolo strategico e generare valore per tutta l'azienda.

Per PMI senza ufficio HR dedicato

Un supporto concreto e strutturato per la gestione quotidiana delle risorse umane.

- Benessere e clima aziendale: soluzioni immediate per migliorare l'ambiente di lavoro e ridurre assenze e conflitti.
- Crescita e sviluppo: analisi delle competenze e dei gap formativi, percorsi di formazione utile e finanziabile, programmi di motivazione e retention.



- **Accoglienza e integrazione:** onboarding strutturato per inserire al meglio i nuovi assunti e renderli produttivi fin da subito.
- **Organizzazione e comunicazione:** supporto per definire ruoli chiari, responsabilità e processi semplici che aiutano a lavorare meglio insieme.

Il beneficio: l'imprenditore si concentra sul business, con la certezza che le persone sono seguite in modo professionale e che l'organizzazione cresce in modo ordinato e sostenibile.

I benefici per le imprese

Come dimostrano le migliori esperienze sul mercato le aziende che investono in politiche evolute di gestione delle persone ottengono risultati concreti:

- **Stabilità:** riduzione del turnover e maggiore engagement.
- **Reputazione:** rafforzamento del brand come datore di lavoro responsabile.
- **Crescita:** attrazione di nuovi talenti, aumento della produttività e capacità di innovare.

Grazie a partnership nazionali e internazionali con i principali player tecnologici, Miller Nextdata integra nei propri servizi soluzioni digitali e strumenti di automazione che permettono di rendere più efficiente e misurabile la gestione delle persone.

**"Investiamo nel capitale umano".
La nostra vision**

"Non basta gestire le persone: bisogna **valorizzarle, ascoltarle e accompagnarle**."

Con Miller Nextdata vogliamo aiutare le imprese a trasformare il capitale umano in una leva strategica di competitività, costruendo organizzazioni più sostenibili, inclusive e capaci di crescere nel tempo.

Con Miller Nextdata, Miller Group conferma la sua vocazione a essere un partner multidisciplinare per la crescita delle aziende, integrando consulenza HR, tecnologia, finanza agevolata e formazione.

Per approfondimenti:



Miller Group